

The image features a background of a green field in the foreground and a series of high-voltage power line towers receding into the distance under a clear sky. A semi-transparent white rectangular box is overlaid on the center of the image. The text 'KUVVAG' is written in a large, bold, dark grey sans-serif font, with a thick orange horizontal line underneath it. To the right of 'KUVVAG', the word 'Sustainability' is written in a smaller, dark grey, italicized sans-serif font. The overall design is modern and professional, with a color palette of greens, oranges, and greys.

KUVVAG *Sustainability*

Nachhaltigkeit umfasst bei KUVAG nicht nur den effizienten Einsatz von Ressourcen, sondern auch die Etablierung langfristiger Kundenbeziehungen und die Bindung unserer hochqualifizierten Mitarbeiter.

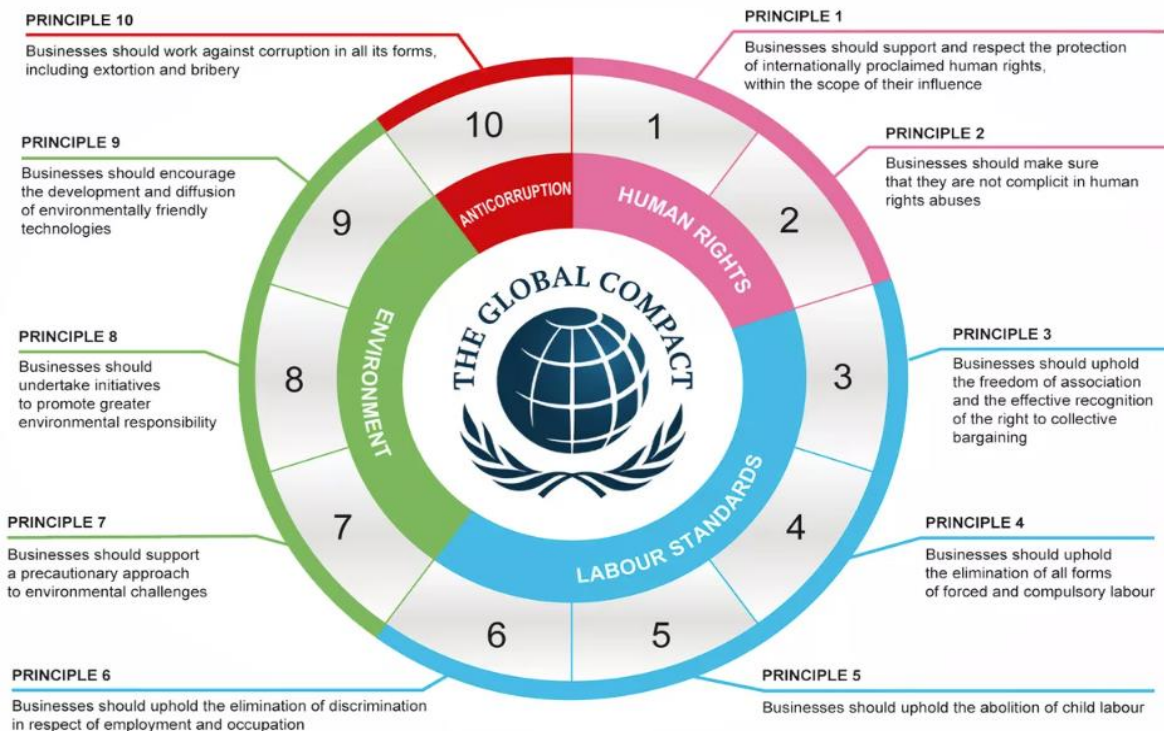
Energie ist unsere Leidenschaft und darum ist es uns nicht nur wichtig, welche Rolle unsere Produkte zur Unterstützung der Energiewende einnehmen, sondern auch, dass wir unseren Teil dazu beitragen, unser Unternehmen so umweltfreundlich wie möglich zu gestalten. Aus dieser Motivation haben wir es uns in den letzten Jahren zur Aufgabe gemacht, unseren ökologischen Fußabdruck zu verkleinern und Nachhaltigkeit verstärkt als wichtige Prämisse unseres Handelns zu leben.

Wir streben eine deutliche Optimierung unseres ökologischen Fußabdrucks an und werden unseren Teil für eine grünere Zukunft unseres Planeten beitragen!

Berichtszeitraum: Januar 2023 - Dezember 2023

CSR-Report 2023: Engagement für Nachhaltigkeit und Verantwortung

United Nations Global Compact



Source: UN Global Compact

Einleitung

KUVAG hat sich der nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensführung verschrieben. Unsere Geschäftspraktiken basieren auf den zehn Prinzipien des UN Global Compact, die in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung verankert sind. Dieser CSR-Report dokumentiert unsere Fortschritte und Maßnahmen im Jahr 2023 in Übereinstimmung mit diesen Prinzipien.

1. Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten.

► Maßnahmen:

Wir haben 2023/2024 an verschiedenen Programmen teilgenommen (z. B. Decent Work). Darauf aufbauend wurden die Erkenntnisse in das Mitarbeiter-Schulungsprogramm 2024 aufgenommen. Zudem wurde ein Mitarbeiterhandbuch für mehr Transparenz erstellt. Schulungen zum Thema Verhaltenskodex, Anti-Korruption, Mitarbeiterhandbuch wurden terminiert. In den Bestelltexten wird nun auf den KUVAG Code of Conduct (CoC) und die Einkaufsbedingungen verwiesen.

► Erfolge:

Etablierung eines höheren Standards im Bereich Mitarbeiterschulung
Mehr Verbindlichkeit der Lieferanten zum Thema Menschenrechte durch aktive Kommunikation des KUVAG CoC

► Ziele Geschäftsjahr 2024:

Intensivierung der KUVAG-internen Schulungen zum Thema Menschenrechte
Schriftliche Bestätigung des Code of Conduct durch die Lieferanten
CoC-Inhalte werden in interne und externe Audits mitaufgenommen.

Prinzip 2: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

▶ **Maßnahmen:**

Einführung eines Beschwerdeverfahrens für Mitarbeitende und externe Stakeholder, um Menschenrechtsverletzungen zu melden

▶ **Erfolge:**

Etablierung einer KUVAG Trust Line für Mitarbeitende (gemäß Mitarbeiterhandbuch) und Stakeholder (gemäß CoC)

▶ **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

Menschenrechtsverletzungen werden umgehend gemeldet.
Es kommt zu keiner Menschenrechtsverletzung.

2. Mitarbeiter

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

► **Maßnahmen:**

Für KUVAG ist der Kollektivvertrag der Elektro- und Elektronikindustrie bindend. Es gibt einen Betriebsrat, der die Interessen sowie der Gewerkschaft und des Unternehmens für die Mitarbeiter vertritt.

► **Erfolge:**

Keine Streiks oder Arbeitsniederlegungen im Zeitraum der Lohnverhandlungen

► **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

Stärkeres Commitment der Lieferanten zu fairen Lohn- und Arbeitsbedingungen

Prinzip 4: Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit eintreten.

▶ **Maßnahmen:**

Durchführung von Audits und Kontrollen von potentiellen Lieferanten vor einer Geschäftsanbahnung, um Zwangsarbeit zu identifizieren und zu verhindern.

▶ **Erfolge:**

Im Zuge der Audits wurden keine Hinweise auf Zwangsarbeit festgestellt.

▶ **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

Anzahl Lieferantenaudits erhöhen (auch bei bestehenden Lieferanten)

Prinzip 5: Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.

▶ **Maßnahmen:**

Durchführung von Audits und Kontrollen von potentiellen Lieferanten vor einer Geschäftsanbahnung, um Kinderarbeit zu identifizieren und zu verhindern.

▶ **Erfolge:**

Im Zuge der Audits wurden keine Hinweise auf Kinderarbeit festgestellt.

▶ **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

Anzahl Lieferantenaudits erhöhen (auch bei bestehenden Lieferanten)

Prinzip 6: Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Einstellung und Beschäftigung eintreten.

▶ **Maßnahmen:**

Sämtliche Inserate und Stellenbeschreibungen werden geschlechtsneutral formuliert; auch Teilzeitarbeit wird gefördert.

Gewährleistung von Arbeitsbedingungen, die die Bedürfnisse unterschiedlicher Mitarbeiter*innen berücksichtigen, wie flexible Arbeitszeiten, barrierefreie Arbeitsplätze und Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

▶ **Erfolge:**

Das Teilzeitangebot wie z. B. Altersteilzeit oder Teilzeit während einer Fortbildung wurde angenommen, dadurch konnte der Bedarf für weitere Teilzeitstellen gesteigert werden.

▶ **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

Beibehaltung der bereits etablierten Kultur

3. Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen.

▶ **Maßnahmen:**

Teilnahme an Programmen wie Ecovadis, um die eigene Performance zu ermitteln und zu verbessern

▶ **Erfolge:**

Reduktion des CO₂-Ausstoßes seit 2019 um 62 %

▶ **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

Erneuerung der Lüftungs- und Klimaanlage für eine bessere Energieeffizienz

Prinzip 8: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

▶ **Maßnahmen:**

Wir setzen Schwerpunkte, um im Betrieb Energiesparmaßnahmen zu fördern wie z. B. die Meldung und Beseitigung von Druckluftleckagen.

Unterstützung und Förderung von Homeoffice und flexiblen Arbeitszeiten, um Pendelzeiten und damit verbundene Emissionen zu reduzieren.

▶ **Erfolge:**

Gestiegene Mitarbeiterzufriedenheit

Miteinbinden bzw. Sensibilisierung der Mitarbeiter zum Thema Energieverbrauch

▶ **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

KPI für Mitarbeiterbeteiligung am Ideenmanagement etablieren

Prinzip 9: Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

▶ **Maßnahmen:**

Gemeinsame Forschung und Entwicklung mit unseren Kunden zur Förderung nachhaltiger Produkte und Prozesse

▶ **Erfolge:**

Kunden sehen uns als Entwicklungspartner und sprechen uns aktiv für Entwicklungsprojekte an.

▶ **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

Kooperationen mit den Schlüsselkunden zur Entwicklung von Produkten, die eine Reduktion von schädlichen Treibhausgasen ermöglichen

4. Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

▶ **Maßnahmen:**

Einführung eines umfassenden Compliance-Programms und regelmäßige Schulungen zur Korruptionsprävention

▶ **Erfolge:**

Keine gemeldeten Korruptionsfälle im Jahr 2023

▶ **Ziele Geschäftsjahr 2024:**

Bereitstellung einer transparenten Infrastruktur, um auch zukünftig Korruptionsfälle zu unterbinden

Korruptionsbekämpfung stärker bei Lieferantenaudits forcieren (Audit-Checkliste)

Schlussfolgerung

KUVAG bleibt fest entschlossen, die Prinzipien des UN Global Compact zu fördern und unsere CSR-Initiativen weiter auszubauen. Unser Engagement für Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und die Bekämpfung von Korruption wird auch zukünftig im Mittelpunkt unserer Unternehmensstrategie stehen.

Zukunftsaussichten

Für das Jahr 2024 planen wir folgende Initiativen:

- ▶ Erweiterung unserer Umweltziele mit dem Ziel, bis 2040 klimaneutral zu werden
- ▶ Einführung neuer Transparenzmaßnahmen in der Berichterstattung über unsere Nachhaltigkeitsziele

Wir danken unseren Mitarbeitenden, Partnern und Stakeholdern für ihre fortwährende Unterstützung und Zusammenarbeit auf unserem Weg zu einer nachhaltigeren und verantwortungsvolleren Zukunft.

The image features a background of a lush green field in the foreground, transitioning into a hazy landscape with several high-voltage power line towers and their associated cables stretching across the horizon under a clear sky. A semi-transparent white rectangular box is centered over the image, containing the company name 'KUVVAG' in a large, bold, dark grey sans-serif font. A solid orange horizontal bar is positioned directly beneath the text.

KUVVAG